

**Критерии оценки принятых к участию заявок в городском конкурсе
«Лучший работодатель города Москвы» в группе «Московские номинации»
«За создание необходимых условий работникам, воспитывающим детей, для совмещения профессиональных и
семейных обязанностей»**

| Наименование показателя | Источник информации, порядок расчета | Критерии оценки, количество баллов |
|---|---|--|
| Работники с семейными обязанностями | Удельный Вес работников имеющих детей в возрасте до 14 лет + Удельный вес находящихся в отпуске по беременности и родам и в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет *2 + Удельный вес из них до достижения ребенком возраста 3 лет *3 | Количество баллов = расчётному значению |
| Лояльность к работникам с семейными обязанностями | Удельный вес ушедших в отпуски по беременности и родам и по уходу за ребенком + Удельный вес вернувшихся в организацию из отпусков по уходу за ребенком до 1,5 лет *2, Удельный вес из них до достижения ребенком возраста 3 лет *3 | Количество баллов = расчётному значению |
| Уровень заработной платы | Удельный вес среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в организации от средней номинальной заработной платы по отрасли, начисленной города Москвы | Количество баллов = расчётному значению |
| Коэффициент текучести | Количество выбывших работников за отчетный период × 100 (%) / среднесписочная численность | от 0% до 2 % 50 баллов от 2% до 10 % 30 баллов от 10 до 15 % 10 баллов от 15% до 25 % 0 баллов от 25% до 30 % - 10 баллов от 30% и выше - 50 баллов |
| Дополнительная поддержка работников с семейными обязанностями | (Сумма единовременных выплат при рождении (усыновлении) ребенка сверх установленных законодательством / численность женщин, находящихся в отпуске по беременности и родам + | Количество баллов = расчётному значению |

| Наименование показателя | Источник информации, порядок расчета | Критерии оценки, количество баллов |
|---|---|---|
| | сумма периодических выплат работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком сверх установленных законодательством / численность работников отпуске по уходу за ребенком + сумма затрат на отдых и оздоровление работников и их детей/ численность получателей) / на 100. | |
| Социальная инфраструктура организации | Количество объектов *5 + профильные объекты Дошкольное учреждение+15; Детский оздоровительный лагерь + 10; Медицинское подразделение +10. Комната пребывания работника + 5. | Количество баллов = расчётному значению |
| Дополнительное медицинское страхование. | Удельный Вес застрахованных работников по программам ДМС + Удельный Вес застрахованных членов семьи работников*2 + удельный вес работников застрахованных по программам ДМС ведение беременности и родовспоможению * 3 + | Количество баллов = расчётному значению |
| Профессиональная адаптация | Удельный вес работников прошедших подготовку, переподготовку и повысивших квалификацию после выхода из отпуска по уходу за ребенком от общей численности работников, прошедших подготовку, переподготовку и повысивших квалификацию. | Количество баллов = расчётному значению |
| Корпоративные бонусы | Сумма затрат на оплату абонементов в группы здоровья, занятий в спортивных секциях занятий в творческих студиях и кружках работников и их детей, приобретение подарков и билетов на зрелищные мероприятия для детей работников, на организацию экскурсий с льготной оплатой для работников и членов их семей на число работников/ | Количество баллов = расчётному значению |

| Наименование показателя | Источник информации, порядок расчета | Критерии оценки, количество баллов |
|--|---|---|
| | 100 | |
| Регулирование рабочего времени | Удельный вес работников с семейными обязанностями, работавших на условиях неполного рабочего времени, в режиме гибкого рабочего времени, дистанционных работников и работников домашнего труда / 10 + количество оплачиваемых выходных дней по семейным обстоятельствам*2 | Количество баллов = расчётному значению |
| Социальное партнёрство | Наличие зарегистрированного коллективного договора | 30 баллов |
| Инновации в семейной политике | Экспертная оценка | от 5 до 30 баллов |
| <p>За каждую дополнительную информацию (позитивную) организации начисляется дополнительные 10 баллов, в том числе:</p> <p>«Наличие у организации Сертификата доверия работодателю»;</p> <p>«Соблюдение работодателем норм Московского трехстороннего соглашения между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей»;</p> <p>«Членство организации в объединении работодателей (общероссийском, межрегиональном, региональном, территориальном, отраслевом)».</p> | | |