

**Критерии оценки принятых к участию заявок в городском конкурсе
«Лучший работодатель города Москвы» в группе «Московские номинации»
«За предоставление рабочих мест для трудоустройства молодежи и лиц с ограниченными возможностями в
организациях города»**

Наименование показателя	Источник информации, порядок расчета	Критерии оценки, количество баллов
Удельный вес среднесписочной численности работников из числа молодежи и лиц с ограниченными возможностями от общей среднесписочной численности работников в организации (%)	Удельный вес = среднесписочная численность работников из числа молодежи и лиц с ограниченными возможностями ÷ общая среднесписочная численность работников в организации × 100% Заявка: раздел 2, пункт 1, 2.	<p>Менее 1,99% - 0 баллов</p> <p>От 2% до 3,99% - 10 баллов</p> <p>От 4% до 5,99% - 20 баллов</p> <p>От 6% до 7,99 % - 30 баллов</p> <p>От 8% до 9,99% - 40 баллов</p> <p>От 10% до 11,99% - 50 баллов</p> <p>От 12% до 13,99% - 60 баллов</p> <p>От 14% до 15,99% - 70 баллов</p> <p>От 16% - до 17,99% - 80 баллов</p> <p>От 18% до 19,99% - 90 баллов</p> <p>Свыше 20% - 100 баллов</p>
Наличие временного трудоустройства для работников из числа молодежи и лиц с ограниченными возможностями	Информация, предоставленная организацией. Заявка: раздел 2, пункт 2.	<p>Да – 50 баллов</p> <p>Нет – 0 баллов</p>
Количество рабочих мест для работников из числа молодежи и лиц с ограниченными возможностями в динамике	Информация, предоставленная организацией. Заявка: раздел 2, пункт 6. Поквартально.	<p>Тенденция к увеличению – 50 баллов</p> <p>Тенденция к уменьшению – минус 20 баллов</p> <p>Стабильность – 20 баллов</p>
Уровень заработной платы (в среднем в месяц) работников	Информация, предоставленная организацией.	<p>от 17 300 руб. до 18 999 руб. – 10 баллов</p> <p>от 19 000 руб. до 21 999 руб. – 15 баллов</p>

Наименование показателя	Источник информации, порядок расчета	Критерии оценки, количество баллов
из числа молодежи и лиц с ограниченными возможностями (в среднем на одного работника за месяц)	Заявка: раздел 6. За минимальный уровень был взят минимальный размер оплаты труда в Москве. За максимальный уровень была взята средняя заработная плата за январь-декабрь 2015 г.	от 22 000 руб. до 24 999 руб. – 20 баллов от 25 000 руб. до 27 999 руб. – 25 баллов от 28 000 руб. до 30 999 руб. – 30 баллов от 31 000 руб. до 34 999 руб. – 35 баллов от 35 000 руб. до 40 999 руб. – 70 баллов от 41 000 руб. до 45 999 руб. – 80 баллов от 46 000 руб. до 64 323 руб. – 90 баллов 64 324 руб. и выше – 100 баллов
Наличие материальной поддержки из средств бюджета города Москвы	Заявка: раздел 6.	Да – 50 баллов Нет – 0 баллов
Наличие материальной поддержки из средств федерального бюджета	Заявка: раздел 6.	Да – 50 баллов Нет – 0 баллов
Наличие вакансий без опыта работы	Информация, предоставленная организацией. Заявка: раздел 4.	Да – 50 баллов Нет – 0 баллов
Режим работы	Информация, предоставленная организацией. Заявка: раздел 4.	Трудовая деятельность в режиме гибкого графика – 50 баллов Суммированный учет отработанного времени – 40 баллов Работа по сменам – 30 баллов
Наличие компенсационных выплат	Информация, предоставленная организацией. Заявка: раздел 6.	Да – 100 баллов Нет – 0 баллов
Наличие стимулирующих выплат	Информация, предоставленная организацией. Заявка: раздел 6.	Да – 100 баллов Нет – 0 баллов
Сопровождение	Информация, предоставленная	Система наставничества – 20 баллов

Наименование показателя	Источник информации, порядок расчета	Критерии оценки, количество баллов
профессиональной карьеры	организацией. Заявка: раздел 7.	Конкурсы профессионального мастерства – 20 баллов Дополнительная профессиональная подготовка – 20 баллов Повышение квалификации – 20 баллов Каждая дополнительно указанная позиция – 10 баллов
Дополнительные социальные гарантии	Информация, предоставленная организацией. Заявка: раздел 7.	Оплата питания – 20 баллов Оплата проезда – 20 баллов Добровольное медицинское страхование – 20 баллов <i>Каждая дополнительно указанная позиция – 10 баллов</i>
Досуговая деятельность	Информация, предоставленная организацией. Заявка: раздел 7.	Спортивная – 20 баллов Творческая – 20 баллов Экскурсионная – 20 баллов <i>Каждая дополнительно указанная позиция – 10 баллов</i>
<p>За каждую дополнительную информацию (позитивную) организации начисляется дополнительные 10 баллов, в том числе:</p> <p>«Наличие у организации Сертификата доверия работодателю»;</p> <p>«Соблюдение работодателем норм Московского трехстороннего соглашения между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей»;</p> <p>«Членство организации в объединении работодателей (общероссийском, межрегиональном, региональном, территориальном, отраслевом)».</p>		