

**Критерии оценки принятых к участию заявок в городском конкурсе
«Лучший работодатель города Москвы» в группе «Московские номинации»
«За повышение профессионального уровня сотрудников в организациях города»**

Наименование показателя	Источник информации, порядок расчета	Критерии оценки, количество баллов
Профессиональное обучение руководителей среднего звена в динамике за 2013-2015 годы	Информация, предоставленная организацией. Заявка: раздел 3.	Тенденция к увеличению – 50 баллов Тенденция к уменьшению – минус 20 баллов Стабильность – 20 баллов
Удельный вес численности специалистов, прошедших профессиональное обучение, от общего количества обученных сотрудников (в 2013 году) (%).	Информация, предоставленная организацией Заявка: раздел 3.	Менее 1,99% - 0 баллов От 2% до 3,99% - 10 баллов От 4% до 5,99% - 20 баллов От 6% до 7,99 % - 30 баллов От 8% до 9,99% - 40 баллов От 10% до 11,99% - 50 баллов От 12% до 13,99% - 60 баллов От 14% до 15,99% - 70 баллов От 16% - до 17,99% - 80 баллов От 18% до 19,99% - 90 баллов Свыше 20% - 100 баллов
Удельный вес численности специалистов, прошедших профессиональное обучение, от общего количества обученных сотрудников (в 2014 году) (%).	Информация, предоставленная организацией Заявка: раздел 3.	Менее 1,99% - 0 баллов От 2% до 3,99% - 10 баллов От 4% до 5,99% - 20 баллов От 6% до 7,99 % - 30 баллов От 8% до 9,99% - 40 баллов От 10% до 11,99% - 50 баллов От 12% до 13,99% - 60 баллов От 14% до 15,99% - 70 баллов От 16% - до 17,99% - 80 баллов От 18% до 19,99% - 90 баллов

Наименование показателя	Источник информации, порядок расчета	Критерии оценки, количество баллов
		Свыше 20% - 100 баллов
Удельный вес численности специалистов, прошедших профессиональное обучение, от общего количества обученных сотрудников (в 2015 году) (%).	Информация, предоставленная организацией Заявка: раздел 3.	Менее 1,99% - 0 баллов От 2% до 3,99% - 10 баллов От 4% до 5,99% - 20 баллов От 6% до 7,99 % - 30 баллов От 8% до 9,99% - 40 баллов От 10% до 11,99% - 50 баллов От 12% до 13,99% - 60 баллов От 14% до 15,99% - 70 баллов От 16% - до 17,99% - 80 баллов От 18% до 19,99% - 90 баллов Свыше 20% - 100 баллов
Удельный вес численности рабочих, прошедших профессиональное обучение, от общего количества обученных сотрудников (в 2013 году) (%).	Информация, предоставленная организацией Заявка: раздел 3.	Менее 1,99% - 0 баллов От 2% до 3,99% - 10 баллов От 4% до 5,99% - 20 баллов От 6% до 7,99 % - 30 баллов От 8% до 9,99% - 40 баллов От 10% до 11,99% - 50 баллов От 12% до 13,99% - 60 баллов От 14% до 15,99% - 70 баллов От 16% - до 17,99% - 80 баллов От 18% до 19,99% - 90 баллов Свыше 20% - 100 баллов
Удельный вес численности рабочих, прошедших профессиональное обучение, от общего количества обученных сотрудников (в 2014 году) (%).	Информация, предоставленная организацией Заявка: раздел 3.	Менее 1,99% - 0 баллов От 2% до 3,99% - 10 баллов От 4% до 5,99% - 20 баллов От 6% до 7,99 % - 30 баллов От 8% до 9,99% - 40 баллов

Наименование показателя	Источник информации, порядок расчета	Критерии оценки, количество баллов
		<p>От 10% до 11,99% - 50 баллов От 12% до 13,99% - 60 баллов От 14% до 15,99% - 70 баллов От 16% - до 17,99% - 80 баллов От 18% до 19,99% - 90 баллов Свыше 20% - 100 баллов</p>
<p>Удельный вес численности рабочих, прошедших профессиональное обучение, от общего количества обученных сотрудников (в 2015 году) (%).</p>	<p>Информация, предоставленная организацией Заявка: раздел 3.</p>	<p>Менее 1,99% - 0 баллов От 2% до 3,99% - 10 баллов От 4% до 5,99% - 20 баллов От 6% до 7,99 % - 30 баллов От 8% до 9,99% - 40 баллов От 10% до 11,99% - 50 баллов От 12% до 13,99% - 60 баллов От 14% до 15,99% - 70 баллов От 16% - до 17,99% - 80 баллов От 18% до 19,99% - 90 баллов Свыше 20% - 100 баллов</p>
<p>Удельный вес численности сотрудников, повысивших квалификацию, от общего числа сотрудников (в 2013 году) (%).</p>	<p>Информация, предоставленная организацией Заявка: раздел 3.</p>	<p>Менее 1,99% - 0 баллов От 2% до 3,99% - 10 баллов От 4% до 5,99% - 20 баллов От 6% до 7,99 % - 30 баллов От 8% до 9,99% - 40 баллов От 10% до 11,99% - 50 баллов От 12% до 13,99% - 60 баллов От 14% до 15,99% - 70 баллов От 16% - до 17,99% - 80 баллов От 18% до 19,99% - 90 баллов Свыше 20% - 100 баллов</p>

Наименование показателя	Источник информации, порядок расчета	Критерии оценки, количество баллов
Удельный вес численности сотрудников, повысивших квалификацию, от общего числа сотрудников (в 2014 году) (%).	Информация, предоставленная организацией Заявка: раздел 3.	<p>Менее 1,99% - 0 баллов От 2% до 3,99% - 10 баллов От 4% до 5,99% - 20 баллов От 6% до 7,99 % - 30 баллов От 8% до 9,99% - 40 баллов От 10% до 11,99% - 50 баллов От 12% до 13,99% - 60 баллов От 14% до 15,99% - 70 баллов От 16% - до 17,99% - 80 баллов От 18% до 19,99% - 90 баллов Свыше 20% - 100 баллов</p>
Удельный вес численности сотрудников, повысивших квалификацию, от общего числа сотрудников (в 2015 году) (%).	Информация, предоставленная организацией Заявка: раздел 3.	<p>Менее 1,99% - 0 баллов От 2% до 3,99% - 10 баллов От 4% до 5,99% - 20 баллов От 6% до 7,99 % - 30 баллов От 8% до 9,99% - 40 баллов От 10% до 11,99% - 50 баллов От 12% до 13,99% - 60 баллов От 14% до 15,99% - 70 баллов От 16% - до 17,99% - 80 баллов От 18% до 19,99% - 90 баллов Свыше 20% - 100 баллов</p>
Удельный вес численности сотрудников, прошедших профессиональную	Информация, предоставленная организацией Заявка: раздел 3.	<p>Менее 1,99% - 0 баллов От 2% до 3,99% - 10 баллов От 4% до 5,99% - 20 баллов</p>

Наименование показателя	Источник информации, порядок расчета	Критерии оценки, количество баллов
переподготовку, от общего числа сотрудников (в 2013 году) (%).		От 6% до 7,99 % - 30 баллов От 8% до 9,99% - 40 баллов От 10% до 11,99% - 50 баллов От 12% до 13,99% - 60 баллов От 14% до 15,99% - 70 баллов От 16% - до 17,99% - 80 баллов От 18% до 19,99% - 90 баллов Свыше 20% - 100 баллов
Удельный вес численности сотрудников, прошедших профессиональную переподготовку, от общего числа сотрудников (в 2014 году) (%).	Информация, предоставленная организацией Заявка: раздел 3.	Менее 1,99% - 0 баллов От 2% до 3,99% - 10 баллов От 4% до 5,99% - 20 баллов От 6% до 7,99 % - 30 баллов От 8% до 9,99% - 40 баллов От 10% до 11,99% - 50 баллов От 12% до 13,99% - 60 баллов От 14% до 15,99% - 70 баллов От 16% - до 17,99% - 80 баллов От 18% до 19,99% - 90 баллов Свыше 20% - 100 баллов
Удельный вес численности сотрудников, прошедших профессиональную переподготовку, от общего числа сотрудников (в 2015 году) (%).	Информация, предоставленная организацией Заявка: раздел 3.	Менее 1,99% - 0 баллов От 2% до 3,99% - 10 баллов От 4% до 5,99% - 20 баллов От 6% до 7,99 % - 30 баллов От 8% до 9,99% - 40 баллов От 10% до 11,99% - 50 баллов От 12% до 13,99% - 60 баллов От 14% до 15,99% - 70 баллов От 16% - до 17,99% - 80 баллов

Наименование показателя	Источник информации, порядок расчета	Критерии оценки, количество баллов
		От 18% до 19,99% - 90 баллов Свыше 20% - 100 баллов
Удельный вес прошедших стажировку от общего числа сотрудников (в 2013 году) (%).	Удельный вес = численность специалистов, прошедших стажировку ÷ общее количество обученных сотрудников × 100% Заявка: раздел 3.	Менее 1,99% - 0 баллов От 2% до 3,99% - 10 баллов От 4% до 5,99% - 20 баллов От 6% до 7,99% - 30 баллов От 8% до 9,99% - 40 баллов От 10% до 11,99% - 50 баллов От 12% до 13,99% - 60 баллов От 14% до 15,99% - 70 баллов От 16% - до 17,99% - 80 баллов От 18% до 19,99% - 90 баллов Свыше 20% - 100 баллов
Удельный вес прошедших стажировку от общего числа сотрудников (в 2014 году) (%).	Удельный вес = численность специалистов, прошедших стажировку ÷ общее количество обученных сотрудников × 100% Заявка: раздел 3.	Менее 1,99% - 0 баллов От 2% до 3,99% - 10 баллов От 4% до 5,99% - 20 баллов От 6% до 7,99% - 30 баллов От 8% до 9,99% - 40 баллов От 10% до 11,99% - 50 баллов От 12% до 13,99% - 60 баллов От 14% до 15,99% - 70 баллов От 16% - до 17,99% - 80 баллов От 18% до 19,99% - 90 баллов Свыше 20% - 100 баллов
Удельный вес прошедших стажировку от общего числа сотрудников (в 2015 году) (%).	Удельный вес = численность специалистов, прошедших стажировку ÷ общее количество обученных сотрудников × 100% Заявка: раздел 3.	Менее 1,99% - 0 баллов От 2% до 3,99% - 10 баллов От 4% до 5,99% - 20 баллов От 6% до 7,99% - 30 баллов

Наименование показателя	Источник информации, порядок расчета	Критерии оценки, количество баллов
		<p>От 8% до 9,99% - 40 баллов От 10% до 11,99% - 50 баллов От 12% до 13,99% - 60 баллов От 14% до 15,99% - 70 баллов От 16% - до 17,99% - 80 баллов От 18% до 19,99% - 90 баллов Свыше 20% - 100 баллов</p>
<p>Удельный вес численности сотрудников, прошедших обучение на тематических семинарах, тренингах, от общего числа сотрудников (в 2013 году) (%).</p>	<p>Удельный вес = численность специалистов, прошедших обучение на тематических семинарах, тренингах ÷ общее количество обученных сотрудников × 100% Заявка: раздел 3.</p>	<p>Менее 1,99% - 0 баллов От 2% до 3,99% - 10 баллов От 4% до 5,99% - 20 баллов От 6% до 7,99 % - 30 баллов От 8% до 9,99% - 40 баллов От 10% до 11,99% - 50 баллов От 12% до 13,99% - 60 баллов От 14% до 15,99% - 70 баллов От 16% - до 17,99% - 80 баллов От 18% до 19,99% - 90 баллов Свыше 20% - 100 баллов</p>
<p>Удельный вес численности сотрудников, прошедших обучение на тематических семинарах, тренингах, от общего числа сотрудников (в 2014 году) (%).</p>	<p>Удельный вес = численность специалистов, прошедших обучение на тематических семинарах, тренингах ÷ общее количество обученных сотрудников × 100% Заявка: раздел 3.</p>	<p>Менее 1,99% - 0 баллов От 2% до 3,99% - 10 баллов От 4% до 5,99% - 20 баллов От 6% до 7,99 % - 30 баллов От 8% до 9,99% - 40 баллов От 10% до 11,99% - 50 баллов От 12% до 13,99% - 60 баллов От 14% до 15,99% - 70 баллов От 16% - до 17,99% - 80 баллов От 18% до 19,99% - 90 баллов</p>

Наименование показателя	Источник информации, порядок расчета	Критерии оценки, количество баллов
		Свыше 20% - 100 баллов
Удельный вес численности сотрудников, прошедших обучение на тематических семинарах, тренингах, от общего числа сотрудников (в 2015 году) (%).	Удельный вес = численность специалистов, прошедших обучение на тематических семинарах, тренингах ÷ общее количество обученных сотрудников × 100% Заявка: раздел 3.	Менее 1,99% - 0 баллов От 2% до 3,99% - 10 баллов От 4% до 5,99% - 20 баллов От 6% до 7,99% - 30 баллов От 8% до 9,99% - 40 баллов От 10% до 11,99% - 50 баллов От 12% до 13,99% - 60 баллов От 14% до 15,99% - 70 баллов От 16% - до 17,99% - 80 баллов От 18% до 19,99% - 90 баллов Свыше 20% - 100 баллов
Динамика численности обученных руководителей среднего звена(%).	Сравнение показателей, предоставленных организациями, по годам. Заявка: раздел 3.	Тенденция к увеличению – 50 баллов Тенденция к уменьшению – минус 20 баллов Стабильность – 20 баллов
Динамика численности обученных специалистов (%)	Сравнение показателей, предоставленных организациями, по годам. Заявка: раздел 3.	Тенденция к увеличению – 50 баллов Тенденция к уменьшению – минус 20 баллов Стабильность – 20 баллов
Динамика численности обученных рабочих (%)	Сравнение показателей, предоставленных организациями, по годам. Заявка: раздел 3.	Тенденция к увеличению – 50 баллов Тенденция к уменьшению – минус 20 баллов Стабильность – 20 баллов
Динамика численности	Сравнение показателей, предоставленных	Тенденция к увеличению – 50 баллов

Наименование показателя	Источник информации, порядок расчета	Критерии оценки, количество баллов
сотрудников, повысивших квалификацию (%)	организациями, по годам. Заявка: раздел 3.	Тенденция к уменьшению – минус 20 баллов Стабильность – 20 баллов
Динамика сотрудников, прошедших стажировку (%)	Сравнение показателей, предоставленных организациями, по годам. Заявка: раздел 3.	Тенденция к увеличению – 50 баллов Тенденция к уменьшению – минус 20 баллов Стабильность – 20 баллов
Динамика численности сотрудников, прошедших профессиональную переподготовку кадров (%)	Сравнение показателей, предоставленных организациями, по годам. Заявка: раздел 3.	Тенденция к увеличению – 50 баллов Тенденция к уменьшению – минус 20 баллов Стабильность – 20 баллов
Динамика численности сотрудников, прошедших обучение на тематических семинарах, тренингах (%)	Сравнение показателей, предоставленных организациями, по годам. Заявка: раздел 3.	Тенденция к увеличению – 50 баллов Тенденция к уменьшению – минус 20 баллов Стабильность – 20 баллов
Сопровождение профессиональной карьеры	Информация, предоставленная организацией Заявка: раздел 2.	Система наставничества – 20 баллов Конкурсы профессионального мастерства – 20 баллов Дополнительная профессиональная подготовка – 20 баллов Повышение квалификации – 20 баллов Каждая дополнительно указанная позиция – 10 баллов
Дополнительные социальные	Информация, предоставленная организацией	Оплата питания – 20 баллов

Наименование показателя	Источник информации, порядок расчета	Критерии оценки, количество баллов
гарантии	Заявка: раздел 2.	Оплата проезда – 20 баллов Добровольное медицинское страхование – 20 баллов Каждая дополнительно указанная позиция – 10 баллов
Досуговая деятельность	Информация, предоставленная организацией Заявка: раздел 2.	Спортивная – 20 баллов Творческая – 20 баллов Экскурсионная – 20 баллов Каждая дополнительно указанная позиция – 10 баллов
<p>За каждую дополнительную информацию (позитивную) организации начисляется дополнительные 10 баллов, в том числе:</p> <p>«Наличие у организации Сертификата доверия работодателю»;</p> <p>«Соблюдение работодателем норм Московского трехстороннего соглашения между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей»;</p> <p>«Членство организации в объединении работодателей (общероссийском, межрегиональном, региональном, территориальном, отраслевом)».</p>		