

**Критерии оценки принятых к участию заявок в городском конкурсе  
«Лучший работодатель города Москвы» в группе «Московские номинации»  
«За создание и развитие рабочих мест с гибкими формами занятости  
в организациях города»**

<b>Наименование показателя</b>	<b>Источник информации, порядок расчета</b>	<b>Критерии оценки, количество баллов</b>
Удельный вес среднесписочной численности работников из числа с гибкими формами занятости от среднесписочной численности работников в организации (%).	Удельный вес = среднесписочная численность работников из числа с гибкими формами занятости ÷ среднесписочная численность работников в организации × 100% Информация, предоставленная организацией Заявка: раздел 2, пункт 1, 2.	Менее 1,99% - <b>0 баллов</b> От 2% до 3,99% - <b>10 баллов</b> От 4% до 5,99% - <b>20 баллов</b> От 6% до 7,99 % - <b>30 баллов</b> От 8% до 9,99% - <b>40 баллов</b> От 10% до 11,99% - <b>50 баллов</b> От 12% до 13,99% - <b>60 баллов</b> От 14% до 15,99% - <b>70 баллов</b> От 16% - до 17,99% - <b>80 баллов</b> От 18% до 19,99% - <b>90 баллов</b> Свыше 20% - <b>100 баллов</b>
Удельный вес численности работников из числа с гибкими формами занятости, работающие на постоянной основе, от общего количества работников из числа многодетных и одиноких родителей за год по состоянию на дату подачи заявки (%).	Удельный вес = численность работников из числа с гибкими формами занятости, работающие на постоянной основе ÷ общее количество работников из числа многодетных и одиноких родителей за год по состоянию на дату подачи заявки × 100% Информация, предоставленная организацией Заявка: раздел 2.	Менее 1,99% - <b>0 баллов</b> От 2% до 3,99% - <b>10 баллов</b> От 4% до 5,99% - <b>20 баллов</b> От 6% до 7,99 % - <b>30 баллов</b> От 8% до 9,99% - <b>40 баллов</b> От 10% до 11,99% - <b>50 баллов</b> От 12% до 13,99% - <b>60 баллов</b> От 14% до 15,99% - <b>70 баллов</b> От 16% - до 17,99% - <b>80 баллов</b> От 18% до 19,99% - <b>90 баллов</b> Свыше 20% - <b>100 баллов</b>
Динамика численности работников, нуждающихся в	Информация, предоставленная организацией Заявка: раздел 3.	Тенденция к увеличению – <b>50 баллов</b> Тенденция к уменьшению – <b>минус 20</b>

Наименование показателя	Источник информации, порядок расчета	Критерии оценки, количество баллов
гибких формах занятости .	Динамику рассматривать поквартально.	<b>баллов</b> Стабильность – <b>20 баллов</b>
Наличие работников из числа с гибкими формами занятости, обратившихся с целью временного трудоустройства повторно.	Информация, предоставленная организацией Заявка: раздел 2, пункт 5.	Да – <b>50 баллов</b> Нет – <b>0 баллов</b>
Категории сотрудников, нуждающиеся в гибких формах занятости и работающие на постоянной основе в организации.	Информация, предоставленная организацией Заявка: раздел 2, в дополнительной информации	Многодетные и одинокие родители – <b>10 баллов</b> Родители, воспитывающие детей с ограниченными возможностями – <b>10 баллов</b> Инвалиды – <b>10 баллов</b> Пожилые люди – <b>10 баллов</b> Учащаяся молодежь – <b>10 баллов</b> Беременные женщины – <b>10 баллов</b>
Режим работы.	Информация, предоставленная организацией Заявка: раздел 4.	Трудовая деятельность в режиме гибкого графика – <b>50 баллов</b> Суммированный учет отработанного времени – <b>40 баллов</b> Работа по сменам – <b>30 баллов</b>
Наличие вакансий без опыта работы.	Информация, предоставленная организацией Заявка: раздел 4.	Да – <b>50 баллов</b> Нет – <b>0 баллов</b>
Уровень заработной платы работников из числа с гибкими формами занятости	Информация, предоставленная организацией. За минимальный уровень был взят	от 17 300 руб. до 18 999 руб. – <b>10 баллов</b> от 19 000 руб. до 21 999 руб. – <b>15 баллов</b> от 22 000 руб. до 24 999 руб. – <b>20 баллов</b>

Наименование показателя	Источник информации, порядок расчета	Критерии оценки, количество баллов
(средняя в месяц на одного работника).	минимальный размер оплаты труда в Москве. За максимальный уровень была взята средняя заработная плата за январь-декабрь 2015 г. Заявка: раздел 6.	от 25 000 руб. до 27 999 руб. – 25 баллов от 28 000 руб. до 30 999 руб. – 30 баллов от 31 000 руб. до 34 999 руб. – 35 баллов от 35 000 руб. до 40 999 руб. – 70 баллов от 41 000 руб. до 45 999 руб. – 80 баллов от 46 000 руб. до 64 323 руб. – 90 баллов 64 324 руб. и выше – 100 баллов
Наличие компенсационных выплат	Информация, предоставленная организацией Заявка: раздел 6.	Да – 50 баллов Нет – 0 баллов
Наличие стимулирующих выплат	Информация, предоставленная организацией Заявка: раздел 6.	Да – 50 баллов Нет – 0 баллов
Сопровождение профессиональной карьеры.	Информация, предоставленная организацией. Заявка: раздел 7.	Система наставничества – <b>20 баллов</b> Конкурсы профессионального мастерства – <b>20 баллов</b> Дополнительная профессиональная подготовка – <b>20 баллов</b> Повышение квалификации – <b>20 баллов</b> Каждая дополнительно указанная позиция – <b>10 баллов</b>
Дополнительные социальные гарантии.	Информация, предоставленная организацией. Заявка: раздел 7.	Оплата питания – <b>20 баллов</b> Оплата проезда – <b>20 баллов</b> Добровольное медицинское страхование – <b>20 баллов</b> Каждая дополнительно указанная позиция – <b>10 баллов</b>

<b>Наименование показателя</b>	<b>Источник информации, порядок расчета</b>	<b>Критерии оценки, количество баллов</b>
Досуговая деятельность.	Информация, предоставленная организацией. Заявка: раздел 7.	Спортивная – <b>20 баллов</b> Творческая – <b>20 баллов</b> Экскурсионная – <b>20 баллов</b> Каждая дополнительно указанная позиция – <b>10 баллов</b>
<p><b>За каждую дополнительную информацию (позитивную) организации начисляется дополнительные 10 баллов, в том числе:</b></p> <p>«Наличие у организации Сертификата доверия работодателю»;</p> <p>«Соблюдение работодателем норм Московского трехстороннего соглашения между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей»;</p> <p>«Членство организации в объединении работодателей (общероссийском, межрегиональном, региональном, территориальном, отраслевом)».</p>		